



# Lemin kunta

# Arviointikertomus

# 2020



Yhdessä käsikkäin tulevaisuutta kohti

Kuva Nina Värtö

Tarkastuslautakunta 25.5.2021

## SISÄLLYS

---

1	TARKASTUSLAUTAKUNTA	3
1.1	Tarkastuslautakunnan toiminta vuonna 2020	3
1.2	Tilintarkastusyhteisö	3
2	Edellisen vuoden arviointikertomuksen johdosta tehtyjen toimenpiteiden arviointi	3
3	Kunnanjohtajan haastattelu 26.1.2021	4
4	Talouden arviointia	6
4.1	Tilinpäätöksen lukujen arviointia	6
4.2	Kriisikuntakriteerit	7
4.3	Tasapainotusohjelman arviointia	8
5	Lautakunnat	9
5.1	Sivistystoimi	9
5.1.1	Lemin kunnan toteuttama nuorisotyö	9
5.1.2	Vapaa-aikasihteerin haastattelu 16.2.2021	11
5.1.3	Sivistystoimen haastattelu 23.2.2021	14
5.2	Tekninen toimi	16
5.2.1	Teknisen johtajan haastattelu 16.3.2021	16
5.2.2	Muita huomioita teknisen toimen tilinpäätöksestä	17
6	Muita huomioita	17
7	Yhteenveto ja tarkastuslautakunnan esitys valtuustolle	18

# 1 TARKASTUSLAUTAKUNTA

Lemin kunnanvaltuusto on valinnut toimikaudekseen 1.6.2017-31.5.2021 seuraavan tarkastuslautakunnan:

Jäsen	Varajäsen
Juha Koivisto, puheenjohtaja	Heli Kärmeniemi
Jarmo Tölski, varapuheenjohtaja	Jari Räsänen
Sari Papinniemi	Veijo Värtö
Jaana Karhula	Eila Oikkonen
Marja Värtö	Jukka-Pekka Laitinen

Tarkastuslautakunnan päätökset on tehty ilman viranhaltijaesittelyä puheenjohtajan selostuksen pohjalta. Puheenjohtaja on toiminut myös sihteerinä.

## 1.1 TARKASTUSLAUTAKUNNAN TOIMINTA VUONNA 2020

TARKASTUSLAUTAKUNNAN ARVIOINNIN TYÖOHJELMA ARVIOINTIVUODELLE 2020

Kokousaika	Arvioitavat asiat	Arviointitapa Kuultavat / Aineisto
29.9.2020	Tilintarkastajan väliraportti Nuoriso-ohjaajan haastattelu	Tilintarkastaja Mika Mikkonen Nuoriso-ohjaaja / Etsivä nuorisotyö Ville Rautiainen
1.12.2020	Tilintarkastajan väliraportti Tarkastuslautakunnan talousarvioesitys vuodelle 2021 Sidonnaisuusilmoitukset	Tilintarkastaja Mika Mikkonen
26.1.2021 Etäkokous	Kunnanjohtajan haastattelu	Kunnanjohtaja Johanna Mäkelä
16.2.2021 Etäkokous	Vapaa-aikasihteerin haastattelu	Vapaa-aikasihteerin Kati Ahonen
23.2.2021 Etäkokous	Sivistystoimen haastattelu	Varhaiskasvatusjohtaja Mia Kivinen Rehtori Anne Rousku
16.3.2021 Etäkokous	Teknisen johtajan haastattelu	Tekninen johtaja Tommy Vesterlund
27.4.2021 Etäkokous	Tilintarkastajan loppuraportti Arviointikertomuksen valmistelu	Tilintarkastaja Mika Mikkonen
25.5.2021	Arviointikertomuksen hyväksyminen	

## 1.2 TILINTARKASTUSYHTEISÖ

Lemin kunnan hallinnon ja talouden tarkastajana toimi Mikkelin tilintarkastus Oy, vastuullisena tilintarkastaja Mika Mikkonen, JHT, HT.

# 2 EDELLISEN VUODEN ARVIOINTIKERTOMUKSEN JOHDOSTA TEHTYJEN TOIMENPITEIDEN ARVIOINTI

Vuotta 2019 koskeva arviointikertomus on tarkastuslautakunnan esityksen mukaisesti merkitty tiedoksi kunnanvaltuustossa 15.6.2020. Kunnanhallitus on pyytänyt valtuuston edellyttämät selvitykset arviointikertomuksen johdosta ja saattanut ne valtuuston käsiteltäväksi 16.11.2020. Selvitykset on merkitty tiedoksi valtuustossa. Tarkastuslautakunnalla ei ole huomauttamista saatuihin selvityksiin.

### 3 KUNNANJOHTAJAN HAASTATTELU 26.1.2021

---

#### Koronan vaikutukset

Korona ei ole suoraan vaikuttanut menoja lisäävästi talouteen, mutta se vaikuttaa verotulojen vähentymisen kautta ja eritoten 2021 vuodesta eteenpäin pitkäkestoisesti. Kärsitään, jos koko Suomen verotulot heikkenee.

Eksote kerää koronasta aiheutuneet terveydenhuollon kustannukset. On jäänyt hoitovelkaa ja sen purkamisen kautta maksusuudet kasvavat. Eksoten alijäämästä Lemmin osuus on noin 600 000 €.

Valtio kompensoi hienosti koronan kustannuksia lisätalousarvioilla.

Koronan myötä on tullut jotain hyvääkin. On opittu uudenlaisia toimintatapoja, joista osa jää käyttöön myös normaaliajalle. Kunnanhallitus hyväksyi normaaliolojen etätyöohjeen. Etäkokoukset ovat tehostaneet ajankäyttöä huomattavasti. Ei tarvitse matkustaa ja säästyneen matka-ajan voi tehdä töitä. Sähköisiä toimintatapoja kehitetään koko ajan. Nettisivut on uusittu ja muita sähköisiä palveluja kehitetään koko ajan kuntalaisille.

Kriisi on opettanut ajattelemaan kokonaisuutta. Mun asiat vaikuttavat muiden asioihin ja muiden asiat minun asioihini. Se on opettanut myös tiedon jakamista, jotta pystytään toimimaan yhdessä hankalissa olosuhteissa.

#### Talous

Olosuhteisiin nähden on mennyt todella hyvin, vaikka koronan alkaessa näytti, että kaikki elementit olisivat olemassa, että mennään metikköön. Toimintakulut ovat pysyneet hyvin hanskassa. Hanketukia on saatu hyvin, joilla on saatu ekstrakäsittejä arkeen. Joka kululajissa toteuma on ollut talousarviota parempi. Lemi sai harkinnanvaraista valtionosuutta toisen kerran peräkkäin. Myyntivoittoja ja perintötuottoa tuli noin 300 000 netto huomioiden vanhan kunnanviraston myynnistä tullut tappio. Lemmin kunta sai kaksi perintöä, joista toisen käyttötarkoitus on sidottu ja se kirjataan taseeseen. Toisen käyttötarkoitusta ei ole sidottu. Se kirjataan tulokseen.

#### Henkilöstö

On menty kriisistä toiseen. Vuoden 2020 alussa vuoden 2019 johtamiskriisiä ei oltu saatu vielä kokonaan tasapainoon. Tasapainoa kohti oltiin menossa ja sitten tuli korona. On oltu poikkeustilanteessa koko ajan. Porukka on väsynyttä, mutta sitoutunutta. Henkilöstö pistää kaikkensa peliin. Kun mennään pitkäkestoisesti täysillä, niin tuleeko uupumisia sitten, kun tilanne helpottaa? Talouden realiteetit ovat edelleen olemassa.

Varhaiskasvatus on tulisessa paikassa. Varhaiskasvatuksessa sijaisien saaminen on ollut haastavaa. Ryhmiä ei voida yhdistellä. Pitäisi löytää pitkäkestoisia sijaisia. Painetta helpottaa, että lapsia on tippunut pois päiväkodista. Opetuspuolella on löytynyt sijaisia. Ruoka- ja siivouspuoli toimii normaalitilanteessa, mutta jos tulee lomiam tai karanteeneja, niin ollaan heti pulassa, kun ei saa sijaisia. Riskisempiä paikkoja on kartoitettu. Onneksi on saatu purettua pahimpia riskejä, mm. kirjanpito siirrettiin Meitalle. Talouden heikkous estää resurssoinnin lisäämisen. Vain ehdottoman välttämätön pystytään toteuttamaan.

On opittu ja havaittu pullonkauloja ja riskejä esimerkiksi keittiöpalveluissa ja palkanlaskennassa. Pitää löytää takaportteja. Ruokapalvelutuotannon selvitys on meneillään. Tiukan paikan tullen Meita voi hoitaa palkanlaskennan. Vesipuoli on myös riski. Onneksi teknisellä johtajalla on hyvä osaaminen vesipuolesta. Takaporttina Lappeenrannasta saadaan putket auki.

#### Tulevaisuus uhat ja mahdollisuudet

Vuoden 2021 aikana täytyy selvittää talouden realiteetit. Miten talous kehittyy koronan jälkeen? Elämme veitsen terällä talouden kanssa. Moni meistä riippumaton asia vaikuttaa lopputulemaan. Olisi helppoa sanoa, ettei tästä mitään tule. Perusteet sillekin olisi olemassa, mutta ei sitä voi tietää. Onko

työ turhaa, kun ulkopuoliset tekijät vesittää kaiken? Näistä huolimatta viime vuoden tulos on ollut ihan ok. Se antaa sellaisen tunteen, ettei tätä kannata kesken jättää. Keskitytään perustoimintaan.

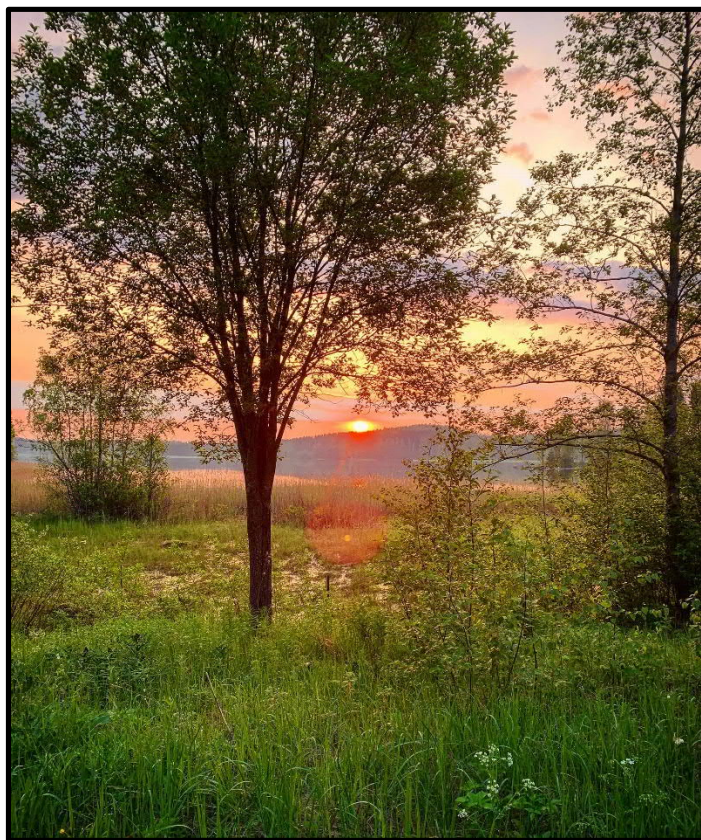
Ajaudumme väistämättä arviointimenettelyyn. Riittääkö se, että tehdään plusmerkkisiä tuloksia? Uhkat tulevat ulkoa ja mahdollisuudet: Me ollaan pieni kunta, meillä on homma hanskassa, keskitytään perustehtävään. Keskitytään laadukkaaseen, tavallisen ihmisen arjen puitteiden luomiseen ja ylläpitämiseen, että Lemillä olisi hyvä elää ja olla ja asua.

#### Lemi työnantajana

Pitää olla moniosaaja, kun yksi ihminen tekee monenlaista työtä. Se tekee siitä samalla myös haavoittuvan. Lemi on yksilön huomioon ottava ja joustava. Työntekijät ovat sitoutuneita ja yhteisöllisyys korostuu.

#### Johtoryhmä

Aiemmin kunnan johtoryhmässä oli edustettuna 2,5 htv, kunnanjohtaja, tekninen johtaja ja 50% sivistystoimenjohtaja. Sivistystoimenjohtajan irtisanouduttua toimintaa organisoitiin uudelleen. Nyt johtoryhmään kuuluu kunnanjohtaja, tekninen johtaja, rehtori, varhaiskasvatusjohtaja ja hallinnon asiantuntija. Toimintaan on saatu sujuvuutta, kun asiat pystytään keskustelemaan ja laittamaan täytäntöön suunnitellusti yhdessä.



Valokuvakilpailun yleisöäänestyksen voittajakuva auringonnoususta Uimintien varrelta kuvattuna.  
Kuvaaja Maaret Nikkinen

## 4 TALOUDEN ARVIOINTIA

Tarkastuslautakunnan tehtävä kuntalain mukaan on arvioida talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman riittävyttä, jos kunnan taseessa on kattamatonta alijäämää.

Taseessa on ollut kattamatonta alijäämää vuodesta 2017 alkaen. Vuonna 2020 suunta muuttui tasapainotustoimenpiteiden vuoksi positiivisempaan suuntaan. Kunta on kuitenkin edelleen taloudellisessa kriisitilanteessa.

Taseen kumulatiivinen alijäämä:

2017	436 000 €
2018	2 206 000 €
2019	2 888 000 €
2020	2 194 000 €

### 4.1 TILINPÄÄTÖKSEN LUKUJEN ARVIOINTIA

Talous on pysynyt pääosin talousarvion puitteissa. Suurin ylitys oli EKSOTEn palkkaharmonisoinnista aiheutunut 610 000 € kulukirjaus, joka kirjattiin pakollisena varauksena.

Tilikauden tulos on 694 000 € (v. 2019 -682 000€). Vuosikate on 1,26 M€ (v. 2019 -100 000 €).

Kunnallisveron tilitykset olivat 10,84 M€. Talousarvioon nähden verotuloja kertyi 410 000 € vähemmän, mutta kuitenkin 548 000 € enemmän kuin vuonna 2019. Koronavuotta ajatellen verokertymä oli kohtuullinen. Tuloverokertymä oli 489 000 € suurempi, osuus yhteisöveron tuotosta 57 000 € suurempi ja kiinteistöveron tuotto 2 000 € suurempi edellisvuoteen verrattuna.

Myyntituotot alittivat talousarvion 197 000 €. Pääosin syynä on, että kunta ei enää tuota EKSOTEn tarvitsemia aterioita eikä opetus- ja varhaiskasvatuksessa ole entisessä määrin ulkopaikkakuntalaisia, jotka maksavat kotikuntakorvauksen Lemille.

Lainoja lyhennettiin 960 000 €:lla. Uutta lainaa ei otettu. Lainamäärä on kohtuullinen, 2209€/asukas. Konsernilainojen määrä on 3974€/asukas.

Korkomenot olivat 25 000 € talousarviot suuremmat. Kunta teki vuonna 2016 epäedullisia johdannaisopimuksia. Sopimusten tarkoitus oli suojautua koron nousulta, mutta alhaisien korkojen takia valtuuston päätös on osoittautunut huonommaksi kuin päätettäessä arvioitiin.

Valtio kompensoi kuntien koronamenoja useilla lisätalousarviolla. Valtionosuuksia kertyi 1,2 M€ enemmän edelliseen vuoteen verrattuna. Summa sisältää 410 000 € harkinnanvaraisen valtionosuuden korotuksen. Lemi sai sitä toisen kerran peräkkäin. Sitä voidaan myöntää, jos kunta on poikkeuksellisten tai tilapäisten kunnallistaloudellisten vaikeuksien vuoksi lisätyn taloudellisen tuen tarpeessa.

Investoinnit olivat edelleen maltillisia. Suurimpina investointeina koulukeskuksen korjaukset 122 000 € ja maanhankinta Kuukanniemestä etuosto-oikeudella 121 000 €. Vesihuollon kohteisiin oli varattu 110 000 €, mutta toteuma oli vain 40 386 €. Vuotovesikorjaukset eivät toteutuneet, koska vuotovesitutkimus valmistui vasta tammikuussa 2021. Pumpaamojen korjaukset tehtiin, mutta rahaa kului vähemmän kuin arvioitiin. Koska kunnassa on omaa osaamista vesihuollossa, on alkaloinnin kehittämistä tehty omana työnä ostopalvelun sijaan.

## 4.2 KRIISIKUNTAKRITEERIT

Kuntalain 110 §:n mukaan peruskunnan taseeseen kertynyt alijäämä tulee kattaa enintään neljän vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien.

Koska kunta siirtyi kumulatiivisen alijäämän tilanteeseen vuoden 2017 tilinpäätöksen perusteella, tulee kunnan kattaa kertyneet alijäämät kuntalain perusteella vuoden 2022 loppuun mennessä.

Eriyisen vaikeassa taloudellisessa asemassa olevan kunnan arviointimenettely voidaan käynnistää, jos kunta ei ole kattanut kunnan taseeseen kertynyttä alijäämää säädetyssä määräajassa.

Arviointimenettely voidaan lisäksi käynnistää:

	Tunnusluvut Lemillä		
	2020	2019	2018
jos asukasta kohti laskettu kertynyt alijäämä kuntakonsernin viimeisessä tilinpäätöksessä on vähintään 1 000 euroa ja sitä edeltäneessä tilinpäätöksessä vähintään 500 euroa	497	765	541
tai kunnan rahoituksen riittävyyttä tai vakavaraisuutta kuvaavat kunnan ja kuntakonsernin talouden tunnusluvut ovat kahtena vuonna peräkkäin täyttäneet seuraavat raja-arvot:			
kuntakonsernin vuosikate ilman harkinnanvaraisen valtionosuuden korotusta on negatiivinen	1 440 000	-145 000	-696 000
kunnan tuloveroprosentti on vähintään 1,0 prosenttiyksikköä korkeampi kuin kuntien keskimääräinen (v. 2020 19,97)	22	21	21
asukasta kohti laskettu kuntakonsernin lainamäärä ylittää kaikkien kuntakonsernien keskimääräisen lainamäärän vähintään 50 prosentilla.	3974	4 335	3 716
kuntakonsernin suhteellinen velkaantuminen vähintään 50 prosenttia	46,2 %	52,3 %	55,3 %

Lemin kunta välttää vaikeassa taloudellisessa tilanteessa olevien kuntien arviointimenettelyn tässä vaiheessa. Kuntalaki velvoittaa Lemin kuntaa kattamaan kertyneet alijäämät vuoden 2022 loppuun mennessä.

### 4.3 TASAPAINOTUSOHJELMAN ARVIOINTIA

Kunnan tulee taloussuunnitelmassa päättää yksilöidyistä toimenpiteistä, joilla alijäämä mainittuna ajanjaksona katetaan. Mikäli tämä ei toteudu, joutuu kunta arviointimenettelyyn.

Tarkastuslautakunnan tehtävänä on arvioida voimassa olevan taloussuunnitelman riittävyyttä, jos kunnan taseessa on kattamatonta alijäämää.

Kunta valmisteli vuoden 2019 aikana talouden tasapainotusohjelman. Se sisällytettiin vuoden 2020 talousarvioon ja vuosien 2021-2022 taloussuunnitelmaan. Tasapainotusohjelman tavoitteena on löytää vuosittain noin miljoona euroa, jotta taseessa oleva alijäämä pystytään kattamaan.

Tasapainotusohjelman toimenpiteet alkoivat vaikuttaa toden teolla vuonna 2020. Kunnallisveron korotus, irtisanomiset, omaisuuden myynti ja säästötoimenpiteet käänsivät tuloksen vihdoin monen alijäämäisen vuoden jälkeen 694 000 € ylijäämäiseksi.

Henkilöstömenot pienenevät edellisestä vuodesta 467 000 €. Henkilöstö väheni edellisestä vuodesta yhdeksällä hengellä, joista seitsemän oli vakinaisia.

Lakisääteiset palvelut on pystytty tuottamaan lakien edellyttämällä tavalla.

Kunta on aktiivisesti hakenut hankerahoja, joiden avulla on voitu kehittää sekä lakisääteisiä palveluita että edistää kuntalaisten hyvinvointia. Erityisesti sivistystoimessa on oltu aktiivisia hyödyntämään hankerahoituksia.

Näyttää epätodennäköiseltä, että kunta pystyy kattamaan kertyneet alijäämät vuoden 2022 loppuun mennessä. Koranatilanteen vuoksi eduskunta on hyväksynyt kuntalain väliaikaisen muuttamisen. Valtiovarainministeriö voi kunnan hakemuksesta antaa kaksi vuotta lisäaikaa alijäämän kattamiseen. Talouden tasapainottaminen 2024 loppuun mennessä edellyttää keskimäärin 550 000 € ylijäämäisiä tilinpäätöksiä joka vuosi. Tavoitteen saavuttaminen on täysin mahdollista, mutta se edellyttää erittäin tarkkaa taloudenpitoa, hyvää yhteistyötä ja -henkeä johtavien virkamiesten, henkilöstön ja luottamushenkilöiden välillä. Ylimääräisiä yllätyksiä ei saisi tulla vesittämään suunnitelmaa.

Kunnanhallitus toteaa 29.3.2021 §47, että

- kertynyttä alijäämää ei vuonna 2019 hyväksytystä tasapainotusohjelmasta huolimatta pystyttyä covid-19 epidemiasta johtuen kattamaan vuoden 2022 loppuun mennessä.
- päättää, että kunnanvaltuustolle valmistellaan tasapainotusohjelma sisällytettäväksi vuoden 2022 talousarvioon
- päättää, että kunta hakee kuntalain 110 a§:n mukaista lisäaikaa talouden tasapainottamiseksi vuoden 2024 loppuun mennessä.



## 5 LAUTAKUNNAT

---

### 5.1 SIVISTYSTOIMI

#### 5.1.1 Lemin kunnan toteuttama nuorisotyö

Tarkastuslautakunta tapasi Lemin kunnan nuoriso-ohjaajan Ville Rautiaisen 29.9.2020. Hän työskentelee myös Lemin kunnan etsivänä nuorisotyöntekijänä. Haastattelun pohjalta tarkastuslautakunta sai kattavan kuvauksen lemiläisten nuorten tilanteesta nuoriso-ohjaajan näkökulmasta käsin.

Nuoret ottavat yhteyttä nuoriso-ohjaajaan pääsääntöisesti jonkin sosiaalisen median sovelluksen kuten Snapchatin tai Instagram Direct Messagen kautta. Myös perinteisimpiä tapoja kuten puhelu tai tekstiviesti on olemassa. Yhteydenotot tulevat pääsääntöisesti jonkin yhteistyötahon kautta. Esimerkiksi TYP:in kautta saatu viesti nuoresta, puolustusvoimien kirje, koulukuraattorin, opinto-ohjaajan tai muun opettajan ilmoitus nuoresta. Myös nuorten vanhemmilta sekä nuorten ystävilta on tullut muutamia yhteydenottoja.

Nuorten keskuudessa erilaiset ilmiöt, niin negatiiviset kuin positiivisetkin, vaihtuvat nopeasti. Pari vuotta sitten nuuskan käyttäminen lisääntyi nuorten keskuudessa ja se on juurtunut päihdekäytön osalta pienen marginaalisen joukon kohdalla. Myös tupakointia esiintyy. Lemin nuorten päihdeidenkäyttö on kuitenkin suuriltaosin hallinnassa. Päihtymistarkoituksessa päihdeitä käytetään harvemmin, yleensä jonkin merkkipäivän (juhannus, vappu, syntymäpäivät jne.) yhteydessä. Positiivisia ilmiöitä ovat olleet jo useamman vuoden trendissä oleva "terveellinen elämäntapa" ja somevaikuttaminen. Ilmiöt liikkuvat usein valtakunnallisella tasolla, mutta mitään laajempaa ja suurempaa varsinaista "ilmiötä", jota tilastoitaisiin ei ole nuorisotyön osalta tällä hetkellä.

Korona on näkynyt myös nuorten elämässä. Nuoria on jouduttu usein muistuttamaan nuorisotilalla, että ensimmäiseksi pestään kädet ja valvomaan hygienian puolesta. Osa nuorista suhtautuu välinpitämättömästi koronaan, osa ottaa sen vakavasti. Kevään "lockdown" -sessiot aiheuttivat osalle nuorista ahdistusta koulunkäynnin tai arjen hallinnan puitteissa, osa selvisi etäopiskelusta ja muusta hyvin. Muutamilla nuorilla, joilla oli ennestään vaikeuksia arjenhallinnassa tai koulutyöskentelyssä, ongelmat jopa hieman korostuivat poikkeuskevään 2020 aikana. Oli myös toisaalta tilanteita, jossa nuoret pärjäsivät jopa paremmin kotikoulussa kuin itse koulussa. Tällä hetkellä ei ole tiedossa varsinaisia koulupudokkaita koronan takia. Valtakunnallisella tasolla nuorten ahdistus näkyi isommin kuin paikallisesti, vaikkakin palvelunohjausta ja keskusteluapua annettiin myös "omille" nuorille. Aihetta käsiteltiin nuorten kanssa mm. Discordin nuortenilloissa.

Nuorisotyön työntekijäresursseihin olisi tarpeellista saada yksi työskentelevä nuorisoalan ammattilainen toimimaan kentällä parityönä. Lemin kunnalle on haettu erityisavustusta kahdelle vuodelle toisen koulunuorisotyöntekijän palkkaamiseen, joka työskentelisi myös iltaisin nuortenilloissa. Nuorisotyön toteuttamiseen työskentelyolosuhteet ovat kuitenkin riittävät niin, että työt hoituvat, mutta välillä joudutaan tekemään kompromisseja mm. palaverien, asiakaskäyntien ja nuorteniltojen suhteen. Etelä-Karjalan nuorisotyön "Oikeesti oikealla asialla" -hanke tällä hetkellä valmistaa tietynlaista kriteeristöä laadukkaan nuorisotyön osalta, jossa saadaan Etelä-Karjalaan hieman yhteneväisemmän mallin mittaamaan työtä perusnuorisotyössä. Lemin kunnan toteuttama nuorisotyö on muutoinkin hyvin linkittynyt maakunnalliseen nuorisotyön verkostoon sekä muiden alan yhteistyökumppaneiden kanssa.

Lemin nuorisotilat ovat nuorisolle turvallisia paikkoja hengailta. Tällä hetkellä suunnitelmissa on nuorten "talotoimikunnan" pystyttäminen, jotta saataisiin ideoitua esimerkiksi nuorisotilan budjettia ja

hankintoja yhdessä nuorten kanssa. Välttämättömät asiat tiloilta löytyvät, huonekaluja voisi uusia ja siivousta tiloille voisi lisätä.

Vastuualue ja tehtäväkenttä on nuorisotyössä laaja ja monialainen. Nuoriso-ohjaaja on kuitenkin pystynyt hoitamaan tällä hetkellä laajankin tehtäväkenttäkokonaisuuden. Tarve toiselle työntekijälle on kuitenkin olemassa. Tarve tulee erityisesti esille tilanteissa, joissa työtehtäviä tulisi päällekkäin. Myös sijaisjärjestelyt puuttuvat. Työn luonne on edellyttänyt tekijältään paljon joustavuutta. Etsivää nuorisotyötä ei ole voitu tehdä kelloa tuijottaen, vaan tilanteiden vaatima aika huomioiden. Henkilöstöressurssin lisäys mahdollistaisi enemmän myös työn ideointia, teemapäivien toteutusta sekä antaisi muutoinkin mahdollisuuden jakaa haasteellinen ja arvokas työ toisen asiantuntijan kanssa.

### 5.1.2 Vapaa-aikasihteerin haastattelu 16.2.2021

Vapaa-aikasihteerin Kati Ahonen kertoo helmikuussa 2021 sivistystoimen kuulumisia sekä vastaa tarkastuslautakunnan esittämiin kysymyksiin.

Viime vuosi oli hyvin koronan sävyttämä ja vaikutti myös sivistystoimen puolelle. Kati Ahonen itse oli koordinoimassa +70 vuotiaiden puhelinoitokierrosta ja kunnan infonumero on käännetty vielä tällä hetkellä vapaa-aikasihteerin numeroon. Maaliskuussa kaikki toiminnot pysähtyivät, juuri kun oli tehty hyvät suunnitelmat kuntalaisten liikuttamiseen. Suvanto otettiin käyttöön niin, että sinne saatiin ilmaisia vuoroja. Kaukalot ehtivät olla kaksi viikkoa käytössä. Kuntosali meni kiinni, mutta saatiin syksyllä avattua uudelleen. Henkilömäärän rajoitus 10 henkeen hankaloitti kuitenkin käyttöä. Kesätoritoiminta vaikeutui ja tapahtumia jouduttiin perumaan.

Huolena on ollut ikäihmisten yksinäisyys sekä se, miten jaksaa ja kestää tämän poikkeusajan. Lemi on mukana Helmi - hyvä elämää ikääntyneenä ohjelmassa. <https://www.socom.fi/helmi/>



Yhteistyössä on voimaa. Vanhus- ja vammaisneuvoston jäsenet jakoivat liikuntaohjeita ja varhaiskasvatuksen ja MLL:n lemin paikallisyhdistyksen tekemiä pirstuskortteja +85 v. postilaatikoihin.



Koronaviruksen aiheuttamien rajoitteiden vuoksi moni tapahtuma jouduttiin perumaan, mukaan lukien Huttulan Marttojen, MLL Lemin paikallisyhdistyksen ja Huttulan seudun kyläyhdistyksen järjestämä Peikkometsä-tapahtuma.

Kirkonkylä eloon -hankeeseen on saatu hakerahaa ELY -keskuksesta. Tämä on teknisen- ja vapaa-aikatoimen yhteinen hanke. Kirjaston viereen toteutetaan kuntalaisten yhteinen tila. Liikekeskuksen taakse mäkeen on tulossa kuntoportaat. Toritoimintaa ja alueen käyttöä yleisestikin suunnitellaan yhteiseen käyttöön. Kirjaston viereinen asuinhuoneisto muutetaan yhteiskäyttötilaksi. Sitä voi käyttää lemiläiset järjestöt ja toimijat sekä verkostojen kautta toimivat yhteisenä kokoontumistilana.

AVI-hankeella saatiin koulunuorisotyöntekijä kirkonkylän koulukeskukselle ja Kuukanniemen kouluun. Yhtenä päivänä viikossa hän on myös Kuukanniemen nuortentilalla.

Teknisen toimen kanssa haettiin AVIsta hankerahaa Tuomelankankaan lähiliikuntapaikkaa sekä Särkemänkankaan luontopolkua varten.

Viime vuonna Kunnossa kunnassa -hankeen avulla tuettiin työntekijöiden työssäjaksamista liikunnan avulla.

Talviliikuntakausi on menossa ja ladut ja kaukalot ovat nyt työn alla.

Itse olen monessa ohjausryhmässä ja työryhmässä mukana. Ne työllistävät tällä hetkellä mukavasti.

Valokuvakilpailuun NURKKIA LEMILTÄ, saatiin tosi hyvin osallistujia.

Mitkä ovat vapaa-aikatoimen tulevaisuuden näkymät, mahdollisuudet/ vahvuudet/uhkat?

Etu on siinä, että toimintaa voi ja saa kehittää vaikka kuinka paljon. Hyville ideoille ei ole oikeastaan esteitä. Maakunnan sisällä on hyvin tiivis yhteistyö ja yhdessä mietitään asioita. Yhteistyöverkostoa on mahdollisuus hyödyntää ja sitä pitääkin hyödyntää. Pienessä kunnassa vahvuus on se, että jokainen toimija tuntee oman kuntansa. Toinen vahvuus on meidän oma vahva järjestötoimintamme. Nämä ovat plus puolia.

Uhkina nähdään, että toimiala on hyvin vahvasti yhden ihmisen varassa. On paljon tietoa ja paljon tekemistä sekä henkilöstöressurssit ovat vähäiset. Budjetti on pieni. Tässä on uhkana se, että liikuntapaikat vanhenevat ja huononevat. Esimerkiksi Kuukanniemen kaukalon laidat ovat uusimisen tarpeessa, sillä paikoitellen kaukalon alalaidoista menee jo jalat läpi. Haasteena liikuntapaikkahankkeissa on se, että ne ovat kalliita hankkeita ja näin ollen myös kunnan oma osuus on iso.

Haasteena nähdään myös latujen ja kaukaloiden hoidon kalleus. Tämä on viimeinen vuosi sopimusta, joka on näille urakoitsijoille tehty. Helmikuun loppuun mennessä on liikuntatoimen budjetti aika käytetty. Muista kunnista on pyydetty selvitystä, kuinka niissä ladut ja kaukalot hoidetaan. Tämänhetkiset omat resurssit ja budjetti ovat rajalliset. Tässä tarvitaan nyt uudelleen järjestelyjä ja toimintatapoja.

Järjestöyhteistyön ylläpidosta.

Korona vaikeutti järjestöjen omaa toimintaa. Järjestöparlamentin kokouksia ei ole voitu järjestää kuin yksi. Sähköpostia ja järjestökirjeitä on kyllä lähetetty. Näissä tiedotetaan akuuteista ja yhteistyökumppaneiden asioista. Järjestöavustusten haku on juuri nyt menossa. Tuleva asukastila on uusi järjestöjen kokoontumispaikka. Sinne tulee mm. striimausmahdollisuus, jota hyödyntäen järjestöt voivat tehdä lähetyksiä esimerkiksi esitelläkseen omia toimintojaan.

Jotain hyvää koronasta? Löydettiinkö uusia toimintatapoja, jotka jäävät ehkä käyttöön normaaliaikana?

Ainakin omaan viranhaltijatyöhön, etäpalaverit ja kokoukset ovat olleet tervetulleita. Jatkuva matkustaminen vie aikaa ja siitä tulee kuluja. Soisin tämän jatkuvan myös korona-ajan jälkeenkin. Osallistumisaktiivisuus on noussut etäkokouksien myötä. Toinen asia, joka on jäänyt käytäntöön, on ikäihmisten puhelinrinki, joka on hyvä juttu.

Harrastustoiminnan tilanteesta.

Koulun salit ovat koulun hallinnoimia. MML- liikkis ei ole vielä aloittanut toimintaa. Kansalaisopiston jotkut ryhmät ovat saaneet toimia, mutta eivät kaikki, koska isot yli 20 henkilön ryhmät on peruttu. Kansalaisopiston kuntosaliryhmät ovat myös peruttu. Huoli on siitä, miten järjestöt ja yhdistykset saavat toimintansa käynnistymään koronan jälkeen. Tässä vain kaikkien on oltava aktiivisia mainonnan kanssa. Tuotava omia palveluitaan ja mahdollisuuksiaan esille. Kunta ei voi järjestöjen edestä tätä tehdä, vaan jokaisen on oltava itse aktiivisia, mutta järjestöjä tuetaan tässä kyllä.

Vapaa-aikatoimi on laaja ala. Välillä on vähän haasteellista miettiä tulevaisuutta, kun nyt hetkessä eletään. Yhdessä virkistysaluesäätiön kanssa valmistellaan Kotalahden ympäri lenkkiä, se on kävely- ja pyöräilylenkki. Jos saataisiin se auki ja viitat paikoilleen. Tällä hetkellä selvitetään alueen maanomistajia.

Miten koet työssäjaksamisen? Onko sinulla sopivasti työtä?

Tykkään monisärmäisestä ja -puolisesta työstä. Jaksaminen tulee siitä, että töissä on kivaa ja päivät ovat moninaiset. Negatiivisen palautteen saaminen tuntuu turhalta ja se välillä väsyttää. Uusien asioiden kehittäminen tuo uutta virtaa. Saan kyllä vietettyä vapaita, jos tarvitsen.

Lemin vapaa-aikatoimi sekä varhaiskasvatuksen ja isot ja pienet juhlistivat maakunnallista METKAT-lastenkulttuuriviikkoa 13.-20.11 pohtien iloa tuottavia asioita näiden haastavien aikojen keskellä. Ilonaiheita saattoi bongata kirjaston puistosta ja sinne sai käydä kuka vaan lisäämässä omansa. Onnellisuus piilee usein pienissä asioissa.



"Minut saa iloiseksi – Hyvä ruoka"



"Leikkiminen äidin kanssa tekee minut iloiseksi"



### 5.1.3 Sivistystoimen haastattelu 23.2.2021

Sivistystoimen kuulemisessa kuultiin Anne Rouskua ja Mia Kivistä 23.2.2021

Arviointikaudella viranhaltijoiden työkuviin on tullut melkoisesti muutoksia, kun sivistysjohtajan tehtäviä jaettiin kunnanjohtajalle, rehtorille ja varhaiskasvatusjohtajalle.

Sekä varhaiskasvatuksessa että perusopetuksessa koettiin vuoden sujuneen hyvin haasteellisista olosuhteista huolimatta. Taloudelliset tavoitteet ovat kuluneella arviointikaudella toteutuneet hyvin asiakasmaksuhaasteista huolimatta. Kunnanvaltuusto päätti 16.11.2020 kokouksessaan, että varhaiskasvatuksen tulosalueen asiakasmaksutulojen talousarviota vähennettiin 50 000 eurolla. Vastaavasti perusopetuksen koulukuljetuksiin varattua määrärahaa pienennettiin 50 000 eurolla. Lakisääteisiä palveluja tuottaessa talouden vakauteen vaikuttavat nopeasti muuttuvat oppilasennusteet sekä erityislasten sijoittaminen normaaliluokkiin. Järjestely aiheuttaa rajoituksia ryhmäkokoisiin sekä vaatimuksia henkilöstöresursseihin.

Kevään poikkeusajan lait vaikeuttivat opetussuunnitelmien toteutuksiin. Haasteellista tilannetta helpotti opettajakunnasta löytyvä vahva tietotekninen osaaminen erilaisten oppimisalustojen hyödyntämisessä etäopetuksessa. Opettajat ja oppilaat ottivat todella hienosti ja nopealla aikataululla haltuun etäopetuksen. Saadun palautteen perusteella kevään etäopetusjakso sujui hyvin. Saatujen kokemusten pohjalta on tehty tarkemmat suunnitelmat mahdolliseen etäopetukseen siirtymisen varalle. Etäopetuksen mahdollisesti mukanaan tuomaan yksittäisten oppilaiden oppimisvajeeseen sekä lasten ja nuorten hyvinvointiin on myös kiinnitetty huomiota.

Kirkonkylän koululle perustettiin kolmen erityisoppilaan pienryhmä. Ryhmän perustaminen todettiin kustannustehokkaaksi vaihtoehdoksi. Huoltajilta ja opettajalta saatu palaute on ollut erittäin hyvää ja oppilaiden oppimistuloksetkin ovat lupaavia. Ryhmän opettajan vakinaistamista tullaankin ehdottamaan opetusryhmän jatkumisen turvaamiseksi.

Pätevän henkilöstön rekrytointi on ollut haasteellista. Varsinkin varhaiskasvatuksen erityisopettajan ja varhaiskasvatus opettajien rekrytointi on ollut hieman haasteellista. Tämä selittyy ainakin osittain valtakunnallisella varhaiskasvatuksen opettajien niukkuudella. Myös perusopetuksen puolella sijaistuksissa on ajoittain ollut haasteita. Haasteista on kuitenkin selvitty kohtuullisesti henkilöstön joustojen avulla. Opetuksen kannalta haasteeksi koettiin varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen alueilla tietoteknisten laitteiden loppuillaan oleva käyttöikä ja käytössä olevien laitteiden vähäinen määrä. Laittekantaa olisi tärkeää saada uusittua varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen tason säilyttämiseksi.

Henkilöstömuutokset ovat tuoneet mukanaan työkuviin muutoksia ja uusien tehtävien oppimistarpeita. Anne ja Mia kokivat johtoryhmän saumattoman yhteistyön olevan kantava voima uusien työkuviin ja tehtävien omaksumisessa. Varsinkin koulusihteerin ja rehtorin haasteet uusien tehtävien omaksumisessa ovat olleet kohtuullisen suuret. Työnkuvat hakevat edelleen lopullista muotoaan. Työajan riittävyys koettiin haasteeksi, toisaalta etäpalaverit ovat antaneet lisää aikaa pedagogiseen johtamiseen.

Varhaiskasvatuksen henkilöstön kehityskeskustelut ovat meneillään, noin puolet varhaiskasvatuksen henkilöstöstä oli haastateltu. Henkilöstön osallistaminen on saatu parannettua viikoittaisten Teams-palaverien myötä. Sähköposti on ollut ahkerassa käytössä tiedon välityksessä.

Lähikoulutusten puuttuessa henkilöstölle on ollut hyvin tarjolla webinaareja ja etäkoulutuksia. Henkilöstö on kokenut koulutukset hyvinä ja osallistumisen helppous on saanut henkilöstön käyttämään tarjottuja koulutuksia todella hyvin. Joitain hankekoulutuksiakin on järjestetty.

Henkilöstön hyvinvointiin ja työssä viihtymiseen vaikuttavina tärkeinä tekijöinä nostettiin esiin työvuorojärjestelyt ja ajantasainen tiedonkulku. Henkilöstön toiveiden huomioon ottaminen mahdollisuuksien mukaan on parantanut työssäjaksamista ja työtyytyväisyyttä. Työtyytyväisyyden parantumisella on huomattu olevan sairauspoissaoloja vähentävä vaikutus. Perusopetuksen henkilöstölle tehdyn työtyytyväisyyskyselyn perusteella työtyytyväisyys opettajien keskuudessa on hyvä. Myös kiinteistöjen ylläpito on parantunut ja huomattuihin korjaustarpeisiin on reagoitu nopeasti.

Tulevaisuuden haasteiksi tai mahdollisuudeksi Anne ja Mia listasivat Lemminkäisen kunnan mukaan pääsyn kaksivuotisen esiopetuksen kokeiluun. Kokeilu alkaa 1.8.2021 ja kestää kevätlukukauden 2024 loppuun. Kokeiluun pääsee mukaan 34 viisivuotiasta ja 35 kuusivuotiasta lasta. Pätevien opettajien saatavuus kuitenkin vähän huolestaa.

Talouden haasteet koettiin myös huolenaiheeksi. Lakisääteisiä palveluja tuottaessa on otettava huomioon muuttuvat oppilasennusteet, jotka voivat muuttua nopeastikin. Myös erityislapset normaaleissa luokissa rajoittavat ryhmäkokoja ja vaativat henkilöstösuunnittelua normaalia enemmän.

Myös pätevän henkilöstön rekrytoiminen eläköityvien tilalle koettiin haasteeksi. Haaste on valtakunnallisestikin tiedostettu, varhaiskasvatuksen opettajakoulutukseen ei hakeudu riittävästi opiskelijoita.

Vahvuuksiksi Anne ja Mia listasivat oppimishaluiset lemiläiset oppilaat ja heidän yhteistyökykyiset ja -haluiset huoltajansa. Varhaiskasvatuksen ja peruskoulutuksen henkilöstö on osaavaa, työhönsä sitoutunutta ja puhalttaa yhteen hiileen.

Etsivän nuorisotyön rooli ohjaavana tahona korostuu oppivelvollisuusiän noustessa 18 vuoteen. Kuntaan nimettävän ohjauksesta vastaavan henkilön vastuulla on varmistaa, että jatkokoulutuspaikka otetaan vastaan.

Hallintosäännön koettiin tukevan hyvin yhteistyötä. Myös kuntapäättäjät saivat kiitosta varhaiskasvatusta ja perusopetusta arvostavasta työstä.

## 5.2 TEKNINEN TOIMI

### 5.2.1 Teknisen johtajan haastattelu 16.3.2021

Tommy Vesterlund toteaa, että vuosi 2020 sujui yleisellä tasolla hyvin. Asetetut toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet saavutettiin suunnitellusti ja myös talousarviossa pysyttiin. Suunnitelmallista toimintaa on pystytty aikaisemmasta lisäämään. Hankaluuksia on kuitenkin esimerkiksi vuotovesiasianssa, jota hän kuvaa selviytymistaisteluksi. Lopulta Lemille löydettiin asiantuntija ja korjaussuunnitelma vesien vähentämiseksi saatiin päivitettyksi. Vuotovesien pienenemisen tuoma taloudellinen säästö on merkittävä.

Koronapandemian vaikutukset tuntuivat luonnollisesti teknisessä toimessakin. Kapean organisaation takia osastossa oltiin välillä pulassa, kun henkilöstöä oli sairauslomalla ja koronan testituloksia ei saatu riittävän nopeasti. Tästä aiheutui työkatkoksia ja paikkausta jouduttiin tekemään. Ulkopuolista työvoimaa ostettiin siivouspalveluun. Tiedotusta ja sijaisten hankintaa helpotti aktiivinen WhatsApp-ryhmä, ja viikonloppuinakin henkilöt olivat tavoitettavissa. Tekninen johtaja kiittää henkilökuntaa tästä.

Koronan kautta opittiin uusia hyviä toimintatapoja. Tiimipalavereja ja kokouksia pidettiin etänä, Teams-sovellus on ollut käytössä. Hän kokee tiedonkulun ja yhteistyön henkilöiden välillä parantuneen. Tulevana aikana näitä käytäntöjä on tarkoitus jatkaa.

Pandemian tuomien vaikeuksien lisäksi suurin haaste tekniselle toimelle on edelleen kapea organisaatio. Se on haavoittuva, kun olot muuttuvat tavanomaisesta, ylimääräistä työtä ilmaantuu tai on poissaoloja. Siivous- ja keittiöhenkilökunta pystyvät vaihtamaan työpisteeltä toiselle, koska joillakin on molempiin koulutuspatvevyys. Tällöin on tingittävä siivouksesta, jotta ruokahuolto saadaan toimimaan. Yhden keittiön malliin siirtyminen ja noutoruoka asettivat uusia vaatimuksia ja järjestelyjä henkilöstön suhteen. Henkilökunnan koulutus ja osaaminen ovat yleisesti ottaen hyvällä tasolla, mutta poikkeuksiakin on. Koulutusta tähän toivotaan lisättävän.

Kapean organisaation takia henkilöstö on ollut tiukalla vallitsevassa tilanteessa. Se on aiheuttanut väsymystä. Tekninen johtaja kertoo kiertäneensä enemmän työpisteissä tavatakseen henkilöstöä. Käyttöön on myös otettu ePassi, jolla työntekijä voi joustavammin valita itselleen sopivan kannustavan palvelun työhyvinvointia edistämään. Tekniikan puolella henkilöstöä on kolme, kahdella tullaan jotenkin toimeen ja yhdellä vain poikkeustapauksessa. Tekninen johtaja itse pystyy työskentelemään vesilaitoksella tarvittaessa. Useimmin ulkopuolista apua tarvitaan siivouksessa. Teknisen johtajan mukaan tavanomaisessa tilanteessa osaston henkilöresurssit riittävät, mutta toimintoja joudutaan järjestämään uudelleen heti, jos joku jää töistä pois.

Käynnistyneitä kohteita v. 2020 ovat Tuomelankankaan 3. vaiheen suunnittelu, arkisto- ja huoltotilan rakentaminen, asukastila kirjastolle, varhaiskasvatuksen yksikön siirtyminen Pikku-Palolasta Punahilkkaan Punaportinkadulle, pohjavesialueiden suojelusuunnitelman laatiminen, vesi- ja viemäriverkostojen sähköisen järjestelmän käyttöönotto ja täydentäminen, vesi- ja viemärlaitoksen (vvl) riskienarviointi, tutkimusohjelma terveystarkastajan kanssa vvl:n toiminnan valvomiseksi (AVI:ssa), liikennemerkkien uusiminen, keittiökalusteiden uusinta valmistuskeittiöön, vuotovesitutkimus (VUOVE) viemäriverkoston korjauksiin, Kuukanniemen asema- ja yleiskaavan valmistelu ja valokuidun rakentaminen kaavakiinteistöille Saimaan Kuidun kanssa.



## 5.2.2 Muita huomioita teknisen toimen tilinpäätöksestä

Rakennustarkastajan v. 2020 myöntämät luvat. Vertailulukuina edellisvuosien luvut. Kaikista luvista ei ollut käytössä aikaisempien vuosien vertailulukuja.

	2020	2019	2018	2017
• asuinrakennukset, uudet	2	9	4	3
• asuinrakennukset, laajennukset	0	3	2	1
• lomarakennukset, uudet	5	2	1	6
• lomarakennukset, laajennukset	1	1	3	2
• saunarakennukset, uudet	10	8	4	13
• talous- yms. rakennukset, uudet	4	14	22	16
• teollisuus- ja pienteollisuusrakennukset, uudet	0	0	0	1
• maa- ja metsätalousrakennus, uudet	1	1	1	4
• lämpökaivot	4	11	7	2
• purkulupa	2	2	3	3
• muut rakennusluvut	10	5	2	8
• lomarakennuksen muutos asuinrakennukseksi	1	1	4	
• maisematyöluva	0	1	1	
• rakennuslupien jatkoajat	3	5		
• kiinteistöjen jätevesijärjestelmät	9	18		
• asuinrakennukset, lupa vanhentunut	0	18	1	
• lomarakennukset, lupa vanhentunut	1			
• toimenpideluvat	27	39	20	
• ilmoitusmenettelyasiat	56	33	28	
• suunnittelutarve- ja poikkeamislupia	1	3	1	
• katselmukset ja tarkastukset	100	150	150	
• ylimääräiset katselmukset	20	25	25	
• aloituskokoukset	4	5	6	

## 6 MUITA HUOMIOITA

Kunta on sitoutunut siirtämään apporttina Saimaan Kuitu Oy:lle 880.000 euron arvosta valokuituverkkoa vuoden 2019 loppuun mennessä. Tätä velvoitetta ei ole jouduttu realisoimaan, vaan yhtiössä selvitetään toisenlaista ratkaisua asian hoitamiseksi. Ratkaisua ei ole vuoden aikana löytynyt, koska sama teksti on edellisessä tilinpäätöksessä.

Tilinpäätöksen luettavuudessa olisi kehittämisen varaa lautakuntien osalta. Tavoitteiden ja toteuman arviointi on ulkoasultaan kirjavaa. Osa asioista on tekstissä, osa laatikoissa, osa on tuplana molemmissa. Varsinkin laatikoissa olevat tekstit ovat hankalasti luettavissa. Laatikoihin mahtuu vain vähän tekstiä. Joidenkin laatikoissa olevien tekstien tietoarvo on vähäinen.

## 7 YHTEENVETO JA TARKASTUSLAUTAKUNNAN ESITYS VALTUUSTOLLE

---

Tarkastuslautakunta kiittää kunnan johtoa ja koko henkilökuntaa sekä tarkastuslautakunnassa vierailleita asiantuntijoita hyvästä yhteistyöstä.

Tarkastuslautakunta esittää kunnanvaltuustolle, että vuoden 2020 tilinpäätös hyväksytään ja kunnan hallintoa ja taloutta hoitaneille toimielinten jäsenille ja tehtäväalueiden johtaville viranhaltijoille myönnetään vastuuvapaus tilikaudelta 1.1.–31.12.2020.

Lemillä 25.5.2021

Lemin kunnan tarkastuslautakunta

Juha Koivisto  
Puheenjohtaja

Jarmo Tölski  
Varapuheenjohtaja

Jaana Karhula  
Jäsen

Sari Papinniemi  
Jäsen

Marja Värtö  
Jäsen